

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和 5 年 7 月 18 日

川越町

町長部局、議会事務局、教育委員会
選挙管理委員会事務局、監査事務局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

項目	公表内容	備考	
新規採用職員に対する女性職員の割合	一般事務	50.0%	令和 5 年 4 月 1 日採用
	技術職員	0%	
	保育士・幼稚園教諭	100.0%	
	放射線技師	0%	
	教諭（割愛採用）	0%	
	全職員	45.5%	
管理職に占める女性職員の割合	33.3%	令和 5 年 4 月 1 日現在	
各役職段階に占める女性職員の割合	参事級	0.0%	令和 5 年 4 月 1 日現在
	課長級	23.5%	
	課長補佐級	35.0%	
	係長級	50.0%	
男女別平均勤続年数	男性	17.7 年	令和 5 年 4 月 1 日現在
	女性	12.5 年	
時間外勤務状況	20.4 時間／月	令和 4 年 4 月 1 日～ 令和 5 年 3 月 31 日	
年次有給休暇取得率	12.1 日／年 28.8%	令和 4 年 1 月 1 日～ 令和 5 年 12 月 31 日	
育児休業取得状況	男性	80%	令和 4 年 4 月 1 日～ 令和 5 年 3 月 31 日
	女性	100%	
男性の配偶者出産休暇取得状況	取得率	60%	令和 4 年 4 月 1 日～ 令和 5 年 3 月 31 日
	合計取得日数	3 日	
男性の育児参加休暇取得状況	取得率	0%	令和 4 年 4 月 1 日～ 令和 5 年 3 月 31 日
	合計取得日数	0 日	