

計画の実施状況と評価

評価年度	令和2年度～令和6年度
目標に対する達成度	<p>1 採用計画に関する目標</p> <p>(1) 町長部局 実雇用数 4人 (令和6年6月1日現在)</p> <p>(2) 教育委員会 実雇用数 1人 (令和6年6月1日現在)</p> <p>2 定着に関する目標</p> <p>(1) 町長部局 定着率 80% (令和6年6月1日現在)</p> <p>(2) 教育委員会 定着率 100% (令和6年6月1日現在)</p>
取組内容の実施状況	<p>1 障害者の活躍を推進する体制整備</p> <p>○ 組織面</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 障害者雇用推進者として、町長部局では総務課長を、教育委員会では学校教育課長を選任した。</li> <li>・ 障害者である職員の相談窓口として総務課を設定し、対象者へ周知した。</li> <li>・ 総務課職員を障害者職業生活相談員に選任するとともに、障害者職業生活相談員資格認定講習を受講した。 また、教育委員会の相談員にあっては、障害者職業生活相談員に選任された総務課職員を充てた。</li> </ul> <p>○ 人材面</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員向け研修として、障害者雇用セミナーを実施し、障害者を雇用するに当たって配慮すべき事項等の習得に努めた。</li> </ul> <p>2 障害者の活躍の基本となる職務の設定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 対象者個々の能力を踏まえ、既存業務の切出し等業務の選定や創出を行った。</li> <li>・ 切出し業務は、各書類の仕分け作業、封入作業、データ入力作業、再生紙等の搬出作業、返却図書仕分け作業等</li> </ul> <p>3 障害者の推進するための環境整備・人事管理</p> <p>○ 職務環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ エレベータ、エスカレータ、多目的トイレの設置、専用駐車スペースの確保等は対応済み。</li> </ul> <p>○ 募集・採用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 募集は、町広報、町ホームページ、ハローワーク等を通じて行った。 また、採用に当たっては、面接試験により審査した。</li> </ul> <p>○ 働き方</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 対象者個々の能力に応じた業務の命令、業務量の調整等の配慮を行った。 また、対象者の状態に応じた勤務時間の設定、宿日直当番の配慮等を行った。</li> </ul> <p>○ キャリア形成 特になし</p> <p>○ その他の人事管理 特になし</p>

計画の実施状況と評価

ロールモデルとなる障害者の事例	特になし
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	おおむね達成できたが、引き続き障害者が活躍できる職務を選定・創出することが必要である。
計画の見直し・修正	職員採用・定員管理計画における職員数の増加、令和8年7月以降の法定雇用率の引上げその他制度改正等を勘案し、計画の見直し・修正を行う。